



# Кто предскажет шторм и бурю?



Фото из архива «ПТ»

180 лет назад в Санкт-Петербурге зародилась  
Гидрометеорологическая служба России.

стр. 2, 6

Российским  
институтом  
истории  
искусств  
занялась  
Генпрокуратура

**Г**енеральная прокуратура проверила Российский институт истории искусств (РИИИ). Проверка показала, что администрация института при увольнении сотрудников нарушала Трудовой кодекс, а именно пренебрегла исполнением статей 372 и 373 ТК РФ.

«В частности, работодателем не исполнена обязанность по направлению в выборный орган первичной профсоюзной организации проектов приказов о предстоящем сокращении штатов, а также копий документов, являющихся основанием для принятия указанных решений», — отмечается в официальном письме за подписью начальника отдела управления Генпрокуратуры по надзору за исполнением законодательства в сфере экономики Дмитрия Данилова. Письмо направлено председателю комиссии по образованию, культуре и науке Законодательного собрания Петербурга Максиму Резнику в ответ на обращение комиссии в Генеральную прокуратуру с запросом о нарушениях в деятельности РИИИ.

В связи с этим Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге вынесла предписание о штрафе РИИИ на 40 тыс. рублей за погрешность части 1 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ (нарушение законодательства о труде). Были выявлены факты несоблюдения норм трудового законодательства и при увольнении отдельных сотрудников института. За эти нарушения Госинспекцией труда на РИИИ был наложен штраф еще на 50 тыс. рублей. Городской прокуратурой в адрес и. о. директора РИИИ Ольги Кох внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства.

Как сообщила «ПТ» председатель первичной профсоюзной организации РИИИ Джамил Кумуков, и после получения предписания надзорных инстанций администрация института продолжает гнуть свою линию. Еще один известный ученый, старший научный сотрудник РИИИ Евгения Хаздан, ранее уволенная администрацией за «прогулы» и восстановленная по решению суда, вынуждена была покинуть институт.

(Окончание на стр. 2)

20 марта 2014

В канун профессионального праздника – Дня метеоролога, хочу в первую очередь пожелать здоровья, которое необходимо всем, а особенно – метеорологам, многие из которых работают в самых тяжелых погодных условиях.

Также желаю продолжить свою работу на благо России, конечно, получая при этом достойную зарплату!

**Зоя Воронкова,**  
председатель Северной  
Территориальной профсоюзной  
организации Общероссийского  
профсоюза авиационных работников

**180**-летний юбилей отмечает 21 марта Гидрометеорологическая служба России. В далеком 1834 году по указу императора Николая I в Санкт-Петербурге была учреждена Нормальная магнитно-метеорологическая обсерватория. С этого момента берут начало регулярные метеорологические наблюдения. Без малого двести лет – огромный срок.

Что сегодня представляет собою российский гидромет, кто здесь трудится, и почему профсоюзного лидера, объединяющего гидрометеорологов нашего региона, в канун юбилея одолевают несправедливые мысли?

Гидрометеорологическая служба России – это сотни метеостанций, расположенных во всех уголках страны, это научные ин-

ституты, многие из которых расположены в Северной столице – такие, как Главная геофизическая обсерватория имени Воейкова, Государственный гидрологический институт, Арктический и Антарктический научно-исследовательский институт.

И, конечно же, десятки тысяч людей, самоотверженная работа которых обеспечивает точными прогнозами авиаторов, спасателей, моряков, дорожников, работников сельского хозяйства и многих других сфер деятельности. К сожалению, низкие зарплаты метеорологов начисто лишают многих из них какой-либо возможности наладить нормальную жизнь, а вопрос о том, придет ли кто-то им на смену, превращается в одну из острейших проблем службы.

#### Забота о службе, но не о людях?

«Изменение климата давно уже стало общепризнанным фактом. И при отсутствии точных прогнозов

# Кто предскажет шторм и бурю?



нам не избежать серьезных потерь, в том числе – человеческих жертв. С природой шутить нельзя. Вспомним недавнее наводнение на Дальнем Востоке», – говорит председатель Северной Территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя Воронкова.

И нельзя сказать, что государство не заботится о своей метеослужбе. По словам профлидера, в течение 2013 года на дежурство заступили новые метеостанции, работающие в автоматическом режиме, обеспечивающие более высокое качество наблюдений. Настоящим подарком для ученых-метеорологов стал многофункциональный самолет-лаборатория Як-42, по многим показателям

превосходящий зарубежные аналоги. С его помощью можно наблюдать за состоянием атмосферы, морской поверхности, солнечной радиацией и колебаниями магнитного поля Земли. Финансируются и научные исследования, полярные экспедиции. Высокую оценку получила работа метеорологов по обеспечению Зимней Олимпиады в Сочи.

Однако, говорит председатель территориальной организации авиапрофа, заботясь об оснащении гидрометеослужбы современным оборудованием, в коридорах власти почему-то забывают о судьбах людей, преданных делу, квалифицированных специалистов, без которых невозможна эксплуата-

ция любой самой совершенной техники. Сегодня их самоотверженная работа позволяет обеспечить прогнозом многие службы и ведомства, от работы которых зависит безопасность страны, но что будет завтра?

#### С такой зарплатой – ни семьи, ни жилья!

Зоя Воронкова протягивает мне письмо. Обращаясь к одному из известных политиков, депутату Государственной Думы, 30-летний техник-гидролог из Мурманской области Денис Дёмин рассказывает о положении сотрудников «Росгидромета» в этом регионе.

(Окончание на стр. 6)



Фото из архива «ПТ»

# Российским институтом истории искусств занялась Генпрокуратура

(Окончание. Начало на стр. 1)

«В связи с безграмотностью и некомпетентностью администрации, не понимающей различий между деятельностью научно-го и издательского редактора и предписывающей мне занятия работой, не соответствующей ни моему образованию, ни должности, ни квалификации, а также в связи с тем, что сектор инструментоведения, в который я была восстановлена по суду, посчитал нецелесообразным принять меня, прошу уволить меня из института по собственному желанию с 06.03.2014», – отметила она в своем заявлении. После того, как Евгения Хаздан по решению Октябрьского районного суда была восстановлена на работе, она получила от администрации института письменное предписание присутствовать в РИИИ с понедельника по пятницу с 9.00 до 18.00. Хотя на протяжении многих десятилетий (включая последние полгода) всем научным сотрудникам обязательно надо находиться в стенах института лишь в понедельник и среду. При навязанном администрацией института режи-

ме заниматься научной работой (собрать материал в архивах, библиотеках, музеях и т. д.) для Евгении Хаздан попросту стало невозможно. Кроме того, как отмечает Джамиля Кумукова, график обязательного присутствия, который был установлен персонально для Евгении Хаздан, повторяет тот самый приказ новой администрации института от 9 августа 2013 года, который признан неправомерным как Октябрьским районным судом, так и Гострудинспекцией.

«Какая еще инстанция должна отменить этот приказ, чтобы он перестал быть поводом для давления и избавления от неугодных? – недоумевает Джамиля Кумукова. – Ведь все остальные научные сотрудники работают по старому графику, их не заставляют бессмысленно отсиживать часы в институте. То есть нынешняя администрация РИИИ, не имея на то законных оснований, устанавливает разный режим работы для сотрудников научного состава. Лояльным можно сохранять обычный, всегда существовавший в институте график присутствия, а

нелояльным заниматься наукой запрещается, им предписывается дежурить с утра до вечера в пустом институте».

Ранее аналогичное предписание администрации РИИИ сделало невозможной работу в институте старшего научного сотрудника Андрея Кириллова. Начальство не спешит выполнять и судебные решения по его иску. Андрею Кириллову до сих пор не выплачена заработная плата за время вынужденного отсутствия. По информации Джамили Кумуковой, с Евгением Хаздан задним числом, с 1 ноября 2013 г. (со дня увольнения Хаздан), сняты все надбавки по зарплате, чтобы не выплачивать установленную судом сумму компенсации.

В письме от 5 марта 2014 г., направленном в Департамент науки и образования Министерства культуры, Андрей Кириллов напоминает, что в ответ на его предыдущее обращение введенные в заблуждение работники министерства уверяли ученого – после увольнения из РИИИ по собственному желанию ему «осуществлены необходимые выплаты». Однако те

выплаты, которые были присуждены ему по решению Октябрьского районного суда от 12 декабря 2013 г. (средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда), не произведены до сих пор. Как отмечает Андрей Кириллов, предписание по выплатам было вручено сотрудниками Казначейства администрации РИИИ еще 18 февраля.

«В случае непогашения указанного «долга» в самое ближайшее время я намерен переадресовать исполнение в службу судебных исполнителей с вытекающими из этого неизбежными штрафными санкциями, – предупредил Андрей Кириллов чиновников министерства. – Негоже господам «оптимизаторам» так незначительно расходовать государственный бюджет». Ученый также попросил не перенаправлять его в суд и в Госинспекцию труда, поскольку он в эти инстанции уже обращался и в обеих «выиграл по полной».

На днях лаборанту-исследователю РИИИ Сусанне Филипповой вновь вручили уведомление о сокращении. «Опять собрали кучу

актов о ее якобы отсутствии в дни, когда в институте нет никого, кроме тех клерков и хозяйственников, которые и подписывают эти бессмысленные акты, – сетует Джамиля Кумукова. – Одним словом, вновь – «день сурка».

Весьма своеобразно руководители РИИИ поняли и предписание исправить те нарушения, которые допущены в отношениях с профкомом. «Администрация института вдруг затребовала сведения о членстве в нашей профсоюзной организации и взносах, что является грубым нарушением законодательства, – подчеркнула Джамиля Кумукова. – Более того, предпринимается попытка «назначить» «своего» председателя профкома. Этот «свой» кандидат (из числа новых технических работников) уже подготовлен. «Массовка» для его поддержания создается». По мнению Джамили Кумуковой, делается это еще и для того, чтобы иметь возможность доказать в суде мнимое согласие профкома института на незаконные увольнения и приказы.

**Михаил КОРЕНЕВСКИЙ**  
korenevskij@lfp.spb.ru

НОВОСТИ ФНПР

Встреча на высшем уровне

**Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным предложил вернуться к вопросу о прогрессивной системе налогообложения физических лиц с освобождением от этого налога тех людей, кто получает зарплату ниже прожиточного минимума, и изменить методику расчета МРОТ.**

«Я хочу сказать о прогрессивной системе налогообложения доходов физических лиц. Об этом говорится давно. Когда 14 или 15 лет назад вводили плоскую шкалу подоходного налога, это было оправдано, и это был определенный импульс для развития бизнеса. Тем не менее, те ожидания, которые вкладывались в это решение, не до конца оправдались», — сказал М. Шмаков. Он предложил подумать об исключении из списка плательщиков тех, кто получает заработную плату ниже прожиточного минимума, или снизить им процентную ставку.

Профсоюзный лидер также заявил о необходимости принятия принципиальных экономических решений по минимальному размеру оплаты труда. «Сейчас мы добились в рамках подписанного в конце декабря Генерального соглашения того, что в течение трёх лет, до 2016 года, минимальный размер оплаты труда должен быть доведён до уровня прожиточного минимума. Но прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая используется еще с середины 50-х годов прошлого века», — пояснил глава Федерации профсоюзов.

Он считает, что было бы целесообразно перейти на другой показатель. Речь, по его словам, идет о рациональной потребительской корзине.

«На сегодня опубликованы данные Росстата, средняя заработная плата в России — 30 тысяч рублей по итогам прошлого года. Но средняя зарплата не даёт полную картину. Медианная зарплата (то есть заработная плата 50% ниже этого уровня, 50% — выше) - всего 22 тысячи. Но мы, когда считаем планы экономического развития, берем среднюю зарплату. Это с одной стороны. А с другой стороны, если посчитать рациональную потребительскую корзину, то у нас она будет на уровне 16-18 тысяч рублей в ценах сегодняшнего дня», — добавил М. Шмаков.

МРОТ в настоящее время составляет 5554 рубля. «Понятно, что нельзя сразу ввести такой показатель, но в планах на будущее, мы считаем, это надо разрабатывать для того, чтобы было меньше трений и при заключении следующего Генерального соглашения», — сказал М. Шмаков.

Председатель ФНПР рассказал главе государства о ходе переговоров по подготовке отраслевых соглашений в рамках социального партнерства.

«К сожалению, сейчас мы все больше и больше сталкиваемся с тем, что крупные вертикально интегрированные компании, в том числе компании с государственным участием или полностью государственные, не принимают участия в этих переговорах... Если компания государственная, она обязана участвовать в социальном партнерстве. Может быть, даже следует вводить преференции при выполнении госзаказов. Если компании участвуют в отраслевых соглашениях, в системе социального партнерства, то они с преференцией получают государственные заказы, если нет — тогда окажутся в конце очереди на получение заказов. Это проблема, решению которой хотелось бы дать некий импульс», — сказал М. Шмаков.

В. Путин выразил готовность обсуждать эти вопросы. В частности, он сказал: «Я не знаю, какой должен быть окончательный результат переговорного процесса, это всегда результат компромисса, но то, что они должны принимать участие в этой работе — это безусловно».

«Такой импульс, несомненно, будет дан», — добавил президент.

**Департамент общественных связей ФНПР по материалам информационных агентств**

Профсоюзный аншлаг у налоговиков, или Когда ставка на молодежь

**В межрайонных налоговых инспекциях Ленинградской области в последние две недели случился, что называется, профсоюзный аншлаг – вновь созданы три первичные профсоюзные организации! В Ломоносове в первичку вступили сразу 68% всех служащих ИФНС. В чем секрет стремительно растущей популярности профсоюзов в налоговых органах? Об этом корреспонденту «ПТ» рассказали в Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.**

– Толчком к этим событиям, несомненно, стало недавнее заключение Регионального соглашения между Управлением Федеральной налоговой службы России по Ленинградской области и нашей территориальной организацией, сообщила «ПТ» Людмила Воронкова, главный специалист по организационной работе Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Региональное соглашение, в числе прочего, гарантирует и деятельность профсоюзных первичек в налоговых органах

47-го региона. Именно после этого, по свидетельству Людмилы Воронковой, процесс пошел. Причем, руководители всех трех межрайонных налоговых инспекций отнеслись к нему не просто лояльно, а весьма конструктивно. В Ломоносовском районе руководитель МИФНС России №8 по Ленинградской области Елена Прудникова сама одной из первых подала заявление о вступлении в профсоюз. Ее подчиненная, а теперь еще и социальный партнер — вновь избранный председатель первичной профсоюзной организации Светлана Лобанова, также подчеркивает хорошие и многообещающие взаимоотношения с работодателем. Она надеется, что после решения всех организационных вопросов первичка сможет спокойно приступить к работе по заключению коллективного договора.

А еще совсем недавно начальник отдела выездных проверок Светлана Лобанова была в МИФНС №8 единственным оставшимся членом профсоюза. Жизнь первички затухла здесь около двух лет назад.

– Работая с налоговыми инспекциями, мы сделали ставку на молодежь, — рассказывает Людмила Воронкова. — В частности, мы проинформировали налоговые инспекции о наших спортивных и культурно-массовых мероприятиях, а также КВН и новом молодежном конкурсе «Делу время, потехе час». Это позволило заинтересовать молодых, для того чтобы затем всерьез говорить с ними и на тему охраны труда, защиты их трудовых прав, а также предоставления членам профсоюза квалифицированной юридической помощи. Наш опыт удался, ведь профсоюзные билеты

теперь должны получить сразу 68% сотрудников МИФНС №8, из которых большинство именно молодежь. Эффективность такого подхода подтвердила и председатель первички Светлана Лобанова.

«Мотивация вступления в профсоюз имеет как личностные, так и коллективные посылы, — отмечают в связи с этим в Межрегиональной организации профсоюза работников госучреждений, — и когда они совпадают, то результат всегда положительный». Но такое совпадение, — подчеркивают профлидеры госслужащих Петербурга и Ленобласти, — возможно лишь в тех организациях, где работодатели осознают свою социальную ответственность и являются не только начальниками, но и лидерами. Огромное значение имеет и качество профсоюзной пропаганды, то с чем именно обращается к людям профсоюзный активист.

«Нам предоставили всю необходимую информацию, для того чтобы каждый смог убедиться в том, что профсоюз — это надежная защита наших интересов», — говорит Светлана Лобанова. Ее слова лишний раз подтверждают, что даже очень хорошие отраслевые соглашения останутся только на бумаге, если не будет еще одной составляющей — сильной, грамотной и эффективной профсоюзной агитации. Это тоже важнейший фактор успеха, который эффективно используют в Межрегиональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

**Константин КАРЛСОН**  
karlson@ifp.spb.ru

Партия 7-й статьи Конституции идет на выборы

**14 сентября 2014 года во многих регионах России, в том числе в Петербурге и Ленинградской области, состоятся выборы в органы местного самоуправления.**

Впервые в избирательной кампании на муниципальном уровне примет участие новая Всероссийская политическая партия «Союз Труда». Основу партии, Учредительный съезд которой прошел в 2012 году, составили профсоюзные активисты, входящие в ФНПР. Недавно состоялся II-й внеочередной съезд, в котором приняли участие руководители региональных отделений партии в Санкт-Петербурге в Ленинградской области — Игорь

Пронин и Андрей Большев. Наш корреспондент побеседовал с ними о том, что обсуждалось на съезде, а главное — чьи интересы и как намерена отстаивать новая политическая сила?

Всероссийская политическая партия «Союз Труда» — это, по словам наших собеседников, механизм, который поможет продвигать профсоюзных лидеров и активистов в органы власти для того, чтобы отстаивать там интересы наемных работников. То есть, по сути — человека труда.

Однако, как отмечает Андрей Большев, первоначальный вариант Устава партии не позволял «Союзу Труда» полноценно развиваться. Так, при наличии центрального и регионального руководства в партии не было предусмотрено местного и первичного звеньев. Кроме того, целых полгода ушло на регистра-

цию партийного Устава. Еще 5 месяцев потребовалось для создания отделений «Союза Труда» более чем в 45-ти субъектах РФ, что необходимо для полноправного участия партии в выборах. Такая возможность представилась осенью 2013 года, и в некоторых регионах молодая партия достигла определенных успехов. В частности, на выборах в Новгородскую думу «Союз Труда» набрал почти 4% голосов и занял 6-е место из 17 партий, опередив, кстати, «аксакала» новейшей российской политической истории — ЛДПР.

Тем не менее стало очевидно, что действующий Устав «Союза Труда» тормозит развитие региональных отделений и партии в целом. В итоге делегаты съезда внесли существенные изменения в устав и программу партии. По словам Андрея Большева, 90% нововведений было принято по

предложению представителей нашего региона.

В частности, в разделе «цели и задачи партии» на первое место была поставлена реализация в России принципов социального государства. Как отметил на съезде председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, «Союз Труда» в отличие от «партии власти» имеет ярко выраженную идеологию. Это — идеология здравого смысла (конструктивная работа на принципах социального партнерства) и всестороннее содействие реализации 7-й статьи Конституции РФ по превращению России в истинно демократическое — социальное государство. Неслучайно «Союз Труда» уже окрестили партией 7-й статьи Конституции РФ.

(Окончание на стр. 5)

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Делегат съезда, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе, член Контрольно-ревизионной комиссии партии «Союз труда» Мария Гринник: — Партия «Союз труда» сейчас находится в стадии становления. Для ее развития необходимо немало организационных и финансовых ресурсов. Пока наблюдается определенный дефицит организационных ресурсов, но это не означает нехватку организаторов или исполнителей.

Во второй половине 1990-х годов профсоюзы уже создавали «Союз Труда», который успешно участвовал в выборах и стал одним из учредителей той политической силы, которая неизменно получает большинство голосов в Госдуме. Эта парламентская партия позавидовала и некоторые социальные программы профсоюзов. В конце 90-х годов «Союз труда» стала заметной политической силой, с которой считались. Историческая память не только помогает избегать повторения ошибок, но и хороший стимул для продвижения вперед. Представителям профсоюзов следует учесть опыт предыдущего партийного строительства и наращивать авторитет вновь созданной партии.

20 марта 2014

# Уловы растут, а зарплата – нет

**Рыболовецкая и рыбоперерабатывающая отрасли России демонстрируют стабильность и рост. Но – бьет тревогу отраслевой профсоюз – по-прежнему не решен вопрос с повышением зарплат в отрасли. В середине марта в Москве прошла коллегия Росрыболовства. В ней приняла участие председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева. Своими впечатлениями она поделилась с «Площадью труда».**

## Без рыбы не останемся

– Рост основных показателей отрасли безусловно радует, – заявила Екатерина Слепнева в беседе с корреспондентом «ПТ».

В частности, добыча водных биоресурсов в 2013 году составила 4 280,5 тысячи тонн, что по сравнению с позапрошлым годом больше на 0,3%. Следует отметить, что в зонах иностранных государств наши рыбаки выловили 446,1 тысячи тонн, что составило 10,4% от всего улова. А в откры-

той части Мирового океана российские рыбаки поймали 170,8 тысячи тонн рыбы, то есть 4% от общего количества отечественного улова.

Активизировалось международное сотрудничество в области рыболовства: заключены соглашения с Марокко и Сьерра-Леоне, открыто представительство Росрыболовства в Сенегале. Такие данные на коллегии озвучил вновь назначенный руководитель Росрыболовства, заместитель министра сельского хозяйства Илья Шестаков. Работа агентства в целом была признана удовлетворительной.

Стабильным остался и объем пищевой рыбной продукции на отечественном рынке – это 78,2%. Отечественными предприятиями было произведено 3 681,5 тысячи тонн рыбы, рыбных консервов и других продуктов, что на 1,5% больше, чем в 2013 году.

Все больше внимания уделяется аквакультуре, которая, по оценкам ряда экспертов, в отдаленном будущем сильно потеснит промышленное рыболовство. В частности, идет активное совершенствование ее нормативно-правовой базы и внедрение новых технологий. Всевозможные инновации и модернизация отрасли, судя по материалам коллегии, вообще являются для агентства одними из приоритетных задач.

## Приватизация отменяется

Среди многочисленных решений коллегии отметим как одно

из важных исключение подведомственных Росрыболовству научно-исследовательских организаций из прогнозного плана приватизации на 2014 – 2016 годы. Кстати, сами рыболовческие НИИ должны быть преобразованы из государственных унитарных предприятий в госучреждения.

А вот сильно волновавший самих рыбаков и их профсоюз вопрос о регистрации прибрежных промысловых судов в Морском регистре вместо Государственной инспекции маломерных судов (ГИМС) на коллегии не рассматривался.

– К счастью, введение такой нормы отложено на год, – сообщает Екатерина Слепнева.

Рыбаки и профлидеры надеются, что за это время неправильное с их точки зрения решение все же будет пересмотрено. Напомним, что «ПТ» уже неоднократно писала об этой проблеме. Ее суть в том, что требования Морского регистра, как утверждают в профсоюзе работников рыбного хозяйства, просто не сопоставимы с эксплуатацией небольших посудинок для прибрежного лова, ведь на них следует разместить систему ГЛОНАСС и обеспечить на борту наличие дипломированного судоводителя.

## «Что ты сделал помимо основной работы?»

Самой больной и, увы, как и ранее, неразрешимой проблемой остается зарплата федеральных бюджетников отрасли. Она по-



прежнему, колеблется на уровне 9, а то и 8 тысяч рублей.

– На коллегии я спросила заместителя руководителя Росрыболовства Надежду Шебину: «Как нашим людям, ученым и рыбакам, выживать на эти деньги?!». В ответ мне было сказано: «Регионы должны зарабатывать сами», – с недоумением произносит Екатерина Слепнева.

Но как может «заработать» ученый, преподаватель колледжа или рыболов, занятый весь рабочий день выполнением государственной программы?! Совместить одно с другим, по мнению, профлидера рыбаков, практически невозможно.

## Терпеть нельзя

Однако терпеть такую ситуацию дальше нельзя. Вновь потребовать повышения зарплат федеральных служащих Профсоюз работников рыбного хозяйства РФ намерен в мае этого года на президиуме Центрального совета. Велика вероятность, что в его работе примет участие Илья Шестаков. Это, несомненно, сделает разговор о достойной зарплате в федеральных учреждениях рыбного хозяйства более предметным и конкретным, уверена Екатерина Слепнева.

**Константин КАРЛСОН**  
karlson@ifp.spb.ru

# В лес – с социальным партнерством!

**Возможно, уже в ближайшее время работники одного из крупных учреждений лесного хозяйства 47-го региона получат дополнительные отпуска. К принципиальному соглашению об этом пришли участники совещания, посвященного развитию социального партнерства в лесной отрасли в Ленинградской области, которое прошло 12 марта в Департаменте лесного хозяйства по Северо-Западному федеральному округу.**

Председательствующий начальник Департамента лесного хозяйства по Северо-Западному федеральному округу Олег Вереникин, открывая совещание, отметил, что профсоюзные организации нужны отрасли и вносят свой значительный вклад в стабильную работу лесного комплекса Ленинградской области.

Стороны социального партнерства обсудили вопросы, связан-

ные с развитием социального партнерства в Ленинградском областном государственном казенном учреждении «Леноблес», которое является одним из крупнейших работодателей лесной отрасли в 47-м регионе и обеспечивает работой 1145 человек.

## Отпуск – только для членов профсоюза?

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Юрий Гушин в своем выступлении с удовлетворением отметил, что в ЛОГКУ «Леноблес» действует хороший коллективный договор. В то же время резкое уменьшение профсоюзных рядов в последние годы не может не вызывать беспокойство. Ведь с заключением нового колдоговора могут возникнуть проблемы, если в объединенной первичке будет состоять менее половины работников. Между тем этот показатель уже упал до 48 процентов. Юрий Гушин с сожалением отметил, что нередко свою негативную роль играет психологический фактор, ведь вместе с увеличением зарплат растут и профсоюзные взносы.

В качестве примера профлидер привел Тихвинское лесничество, где в период с 2010 по 2013 годы количество членов профсоюза уменьшилось с 61 до 11 человек!

«К сожалению, председатели первичек в лесничествах не всегда могут убедительно довести до людей информацию о преимуществах профсоюзного членства. Это не защита от «злых работодателей», которых у нас нет, а подготовка коллективных договоров, переговоры о зарплате, обеспечение социальных гарантий», – сказал Юрий Гушин. Он обратился к руководству ЛОГКУ «Леноблес» и объединенному профкому с предложением заключить в качестве дополнения к колдоговору соглашение о дополнительных отпусках. Длительность их должна зависеть от стажа работы на предприятии, а вот воспользоваться отпусками смогут только члены профсоюза!

«Считаю, что профсоюз в отрасли необходим. Для того чтобы договориваться, нужны две стороны. И следует подумать о преимуществах именно для членов профсоюза», – сказал в ответном выступлении директор ЛОГКУ «Леноблес» Сергей Селезнев. Он отметил, что не

возражает против дополнительных отпусков, однако хочет, чтобы они распространялись на всех работников, а не только на членов профсоюза. При этом он не против преференций «только для членов профсоюза». Председатель объединенной первичной профсоюзной организации ЛОГКУ «Леноблес» Ольга Кухарь отметила, что пользоваться дополнительными отпусками должны люди, работающие в лесу, в тяжелых условиях, а не офисные работники.

Участники зафиксировали в протоколе заседания принципиальное согласие на подготовку дополнительного соглашения к коллективному договору, касающегося дополнительных отпусков.

## Забота о ветеранах – дело общее

Социальные партнеры обсудили также вопросы ветеранского движения в отрасли.

В прошлых номерах «Площади Труда» мы рассказывали об учрежденном недавно Совете ветеранов лесного хозяйства Ленинградской области. Ветераны намерены не только защищать свои права и интересы, но и передавать профессиональный опыт

молодежи, активно участвовать в патриотическом воспитании, увековечивать память о заслуженных работниках отрасли. Профлидер подчеркнул, что забота о ветеранах, сохранение традиций – одно из направлений работы, в котором у профсоюза и работодателя (ЛОГКУ «Леноблес») общие интересы, задачи.

Олег Вереникин напомнил о том, что на сайте Федерального агентства по лесному хозяйству РФ есть специальный раздел, посвященный «лесным династиям» России. Он выразил уверенность в том, что и в 47-м регионе есть семьи, в которых многие поколения трудятся в лесном хозяйстве, и предложил профсоюзу и Совету ветеранов подготовить материалы о них.

Комментируя прошедшее совещание, Юрий Гушин отметил хорошее взаимопонимание между участниками. Очевидно, этому способствует и тот факт, что начальник Департамента лесного хозяйства по Северо-Западному федеральному округу Олег Вереникин недавно и сам вступил в Профсоюз лесных отраслей РФ!

**Андрей ПЮККЕНЕН**  
pyukkenen@ifp.spb.ru

20 марта 2014

# Средняя зарплата: взгляд через лобовое стекло...

**Средние зарплаты водителей городского общественного транспорта, на первый взгляд, весьма неплохи, а метрополитен для ищущих работу в транспортной сфере выглядит еще более привлекательно. Но так ли все однозначно? И что стоит за относительно высокими, как может показаться, зарплатами?**

— Впервые за свою историю, в том числе и советского периода, Петербургский метрополитен не испытывает сегодня кадрового дефицита, — заявил на пресс-конференции в ИТАР-ТАСС председатель Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Александр Воробьев. По данным чиновника, в настоящее время в петербургской подземке трудится 14,5 тысячи человек. Средняя зарплата в метрополитене — 41 тысяча рублей, а у машиниста она достигает — 52 711 рублей. Такие большие, по мнению чиновника, суммы связаны с высокими физическими и психологическими нагрузками, неизбежными при работе в такой сложной структуре, как метрополитен.

В ГУП «Горэлектротранс», где работает более 10 000 человек, водитель троллейбуса получает в

месяц в среднем 43 тысячи рублей, а водитель трамвая 38 тысяч. В целом же по этому предприятию размер средней зарплаты составил 30 тысяч рублей.

В ГУП «Пассажиравтотранс» с более чем семитысячным коллективом этот показатель равняется 33,5 тысячи рублей. А средний заработок водителей автобусов достигает 42 тысяч рублей.

Впрочем, чтобы получать такую зарплату, признает глава Комитета, водителю приходится трудиться на пределе.

## Есть прогресс и... нюансы...

На пределе, а то и за пределом возможного приходится работать и водителям трамваев и троллейбусов — говорят в Межрегиональном профсоюзе Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания.

— Да, благодаря активному социальному партнерству Межрегионального профсоюза, Комитета по транспорту и ГУП «Горэлектротранс» зарплата водителей трамвая и троллейбуса за последние 4 года выросла на 41% и 46% соответственно, рассказывает экономист профсоюза Юлия Бачерикова.

Вместе с тем, обращает внимание экономист, 20% зарплаты



водителей по-прежнему составляют сверхурочные, что нарушает режим труда и отдыха работников. Так что, на проверку, в пересчете на норму времени заработная плата не такая уж и высокая.

Обеспокоены в территориальном комитете профсоюза и низким уровнем заработной платы инженерно-технических работников ГУП «Горэлектротранс».

— Номинальная средняя заработная плата рядовых специалистов, инженеров составляет всего 20-25 тысяч рублей, — продолжает Юлия Бачерикова.

Поэтому сегодня межрегиональное профобъединение, воз-

главляемое Ниной Леонтьевой, ведет переговоры с Комитетом по транспорту и руководством ГУП «Горэлектротранс» по заключению нового отраслевого соглашения. Профсоюзная сторона при этом настаивает на снижении сверхурочных часов при условии сохранения достигнутого уровня заработной платы водителей троллейбуса и трамвая, а также добивается ежегодного повышения заработной платы всех без исключения работников предприятия в соответствии с процентом роста региональной минимальной заработной платы, принятой в Санкт-Петербурге.

# Уборке помешал ГЛОНАСС?

**Условия отдыха водителей и кондукторов городских автобусов на конечных станциях (КС) уже в этом году могут измениться к лучшему. Но измениться может и количество станций — останутся лишь те, которые по-настоящему эффективны и комфортны для водителей.**

Мы уже писали о том, что «Площадь труда» вместе с представителями отраслевого профсоюза посетила конечные автобусные станции (КС) на Охте и в Калининском районе Петербурга. В такой рейд корреспондент газеты отправился уже во второй раз и убедился в том, что несмотря на сдвиги к лучшему, отдых водителей автобусов и кондукторов в перерывах между рейсами все еще сопряжен со многими проблемами и далек от идеала. Речь об оставляющей желать лучшего уборке помещений, в том числе и туалетов, отсутствии косметического ремонта и горячего питания на некоторых КС (Подробнее см.: «ПТ» №№ 5 (378) 13 февраля 2014, 37 (359) от 19 сентября 2013 г.)

И вот в середине марта этого года проблема состояния санитарно-бытовых помещений на конечных станциях, а, значит, и достойного отдыха работников



ГУП «Пассажиравтотранс» была вновь поднята уже в ИТАР-ТАСС. Во время пресс-конференции перед председателем Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Александром Воробьевым вопрос «ребром» поставила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Галина Любина. В ответ чиновник признал неудовлетворительное состояние многих КС и даже привел в качестве негативного примера еще две станции, где положение дел наиболее критическое — обе они находятся в Колпине.

В то же время, отвечая на предложение Галины Любиной вернуть КС автобусным паркам, как это было раньше, председатель Комитета по транспорту сказал,

что передача станций СПб ГКУ «Организатор перевозок» была обусловлена необходимостью эффективно организовать движение по маршрутам.

## Издержки высоких технологий...

Петербург — пока единственный город России, где движение автобусов, трамваев и троллейбусов регулируется с помощью Системы автоматизированного управления городским пассажирским транспортом — так называемой АСУ ГПТ, связанной с ГЛОНАСС, пояснил Александр Воробьев.

Внедрением этой системы и занят «Организатор перевозок». Его сотрудники, как представители сторонней организации, по словам Воробьева, не просто внедряют электронные новшества, но и обеспечивают непредвзятый контроль за движением автобусов. Тогда как диспетчеры автобусных парков могли штамповать путевые листы, не контролируя реальный выезд автобуса на линию.

Другое дело, что «Организатору перевозок», как казенному учреждению, довольно сложно содержать КС. Каждый раз он должен обращаться за деньгами в городской бюджет. В том, что этот момент остался не проработанным, по мнению чиновника, и была допущена ошибка.

Однако сегодня, Комитет по транспорту проводит «очень глу-

бокую ревизию» каждой конечной станции, чтобы решить ее судьбу. Процесс этот обещают закончить в мае 2014 года и, определив эффективные конечные станции, приступить к их благоустройству.

## Жизнь наладится?

Глава Комитета подчеркнул, что, закончив ревизию КС, составив смету ремонтных работ и представив ее в правительство, транспортное ведомство не будет однако ждать новых бюджетных денег.

— Мы начнем ремонтировать конечные станции на средства, сэкономленные по другим статьям расходов, — заявил председатель Комитета по транспорту.

Александр Воробьев также пригласил профсоюзную сторону к активному участию в решении вопросов, связанных с работой конечных станций.

Поблагодарив Александра Воробьева, Галина Любина сообщила, что удовлетворена таким ответом социального партнера. Профлидер автомобилистов Петербурга и Ленобласти надеется, что вскоре члены профсоюза — работники ГУП «Пассажиравтотранс», смогут увидеть реальные изменения к лучшему.

Материалы подготовил  
Константин КАРЛСОН  
karlson@ifp.spb.ru

## ПРОСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

### Партия 7-й статьи Конституции идет на выборы

(Окончание. Начало на стр. 3)

Обновленный Устав «Союза труда» предусматривает создание местного отделения партии с правом юридического лица и первичного отделения партии. Таким образом партийная структура максимально приближена к структуре территориальных объединений организаций профсоюзов (местные и первичные отделения). Предусмотрено также создание института сторонников партии. Теперь те, кто симпатизирует этой партии, могут активно помогать ей, не будучи ее членом.

По мнению Андрея Большова, такая структура позволит оживить работу партии. Вовлекать в партийную работу планируется прежде всего профсоюзных активистов. Поэтому у «Союза труда» есть неоспоримое преимущество даже перед парламентскими партиями — поддержка профсоюзов, возможность вести работу через профсоюзные ячейки на предприятиях и в организациях. Те, кто ежедневно борется за достойную заработную плату и условия труда своих товарищей по работе, имеют все шансы получить на выборах поддержку избирателей, уверен Андрей Большов.

Планируется довести количество региональных отделений «Союза труда» с 55 до 78 — количества территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР. Уже заключаются соглашения с региональными объединениями профсоюзов. В частности, соглашение о сотрудничестве подписано между Ленинградской Федерацией профсоюзов и региональными отделениями партии в Петербурге и Ленобласти.

Как убежден лидер петербургского отделения партии Игорь Пронин, предстоящие выборы при всей их важности не должны быть для «Союза труда» самоцелью. Он сетует на то, что из-за задержек с регистрацией партии и несовершенства первоначального варианта ее Устава в деле партийного строительства было потеряно 1,5 года. По мнению Игоря Пронина, «Союз труда» пока еще плохо структурирован, и именно на формировании дееспособной партийной структуры сейчас следует сосредоточиться. Только в этом случае молодая партия сможет использовать преимущества своего построения по территориально-производственному принципу.

Игорь Пронин также подчеркивает, что для успешного ведения избирательных кампаний «Союзу труда» необходимо решить целый ряд организационных вопросов. В частности, оперативно повысить численность партийных рядов, создать целый ряд специализированных комиссий, а программную цель — построение в России социального государства — максимально детализировать.

Михаил КОРЕНЕВСКИЙ

20 марта 2014

# Ответственный за погоду

**К**то отвечает за погоду в Санкт-Петербурге и не только? Силы природы или небесная канцелярия? Кто бы ни распоряжался стихиями, предсказать их поведение могут люди удивительной, сложной, а подчас и тяжелой профессии – метеорологи. Человека, который «предсказывает» погоду в Северной столице, пожалуй, знает весь город. Александр Колесов, главный синоптик Гидрометцентра ФГБУ «Северо-Западное управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды», согласился рассказать читателям «Площади труда» о себе, профессии, о метеослужбе.

– Александр Михайлович, как становятся метеорологами, как вы сделали свой выбор?

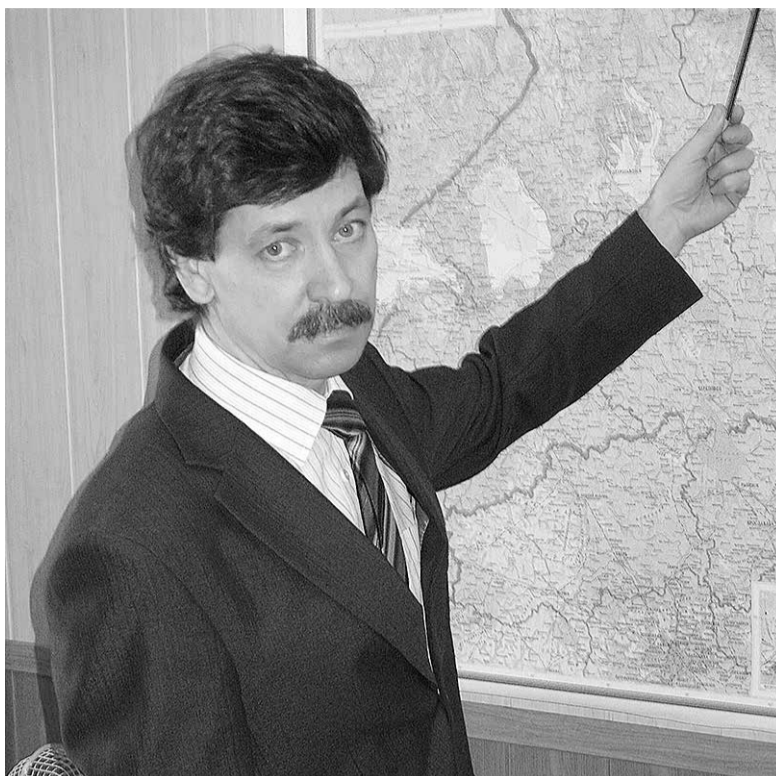
– В гидрометеорологическую службу, как правило, приходят двумя путями – закончив Гидрометеорологический институт, либо – «Макаровку». Случилось так, что в своё время я поступил на Арктический факультет училища по специальности «гидрометеорология» и потом понял, что хочу работать именно по этой специальности, пришел интерес.

Закончил в 1985 году, по распределению поехал в Мурманск, работал там в гидрометеорологическом управлении. Работа была интересная. Мне представилась возможность, так сказать, непосредственно прикоснуться к по-

годе. Наша синоптическая служба выходила вместе с рыболовецким флотом в Баренцево море, проводили там многие недели, а то и месяцы. Нужно было готовить оперативный прогноз погоды именно в той точке, где находились корабли, велся промысел. Ответственность была очень большая – в случае изменения погоды, приближения шторма, нужно высказать свои рекомендации – переждать шторм, уйти либо продолжить промысел. С другой стороны, рыба тоже есть далеко не везде. Приходилось вместе с рыбаками находить взвешенное решение, учитывающее и безопасность, и экономический аспект. Ходил и по Северному морскому пути с караванами судов, атомными ледоколами, обеспечивал их проводку. Теперь, с развитием компьютерных технологий и Интернета, эти задачи решаются значительно проще, и далеко не всегда требуется нахождение метеоролога в той или иной точке. В 1991 году вернулся в Санкт-Петербург, пришел в гидрометеорологический центр, работал научным сотрудником, начальником отдела, сейчас – заместитель начальника центра и главный синоптик.

– Вы постоянно работали в море, наверное, были какие-то сложные ситуации?

– Какие-то особые случаи, происшествия, пожалуй, не назову. Но работа в Арктике всегда таит сюрпризы, всегда тяжела. Скажем, вроде еще лето, погода теплая – и вдруг пошел лед, начинаются ледовые поля, усиливается ветер. Выходишь из льдов – а там шторм. И всё нужно предупредить, дать рекомендации, от которых зависит безопасность, жизни людей. Очень тяжело было работать в районе Шпицбергена во время полярной ночи. Там



полгода нет солнца, одновременно море парит – темнота и видимость нулевая.

– Мы ежедневно интересуемся прогнозом погоды. Однако это лишь одна из сторон многогранной деятельности метеорологов. Какие еще задачи приходится им решать?

– Да, обыватель знает, что гидрометеослужба готовит прогноз погоды, однако у нас очень много другой работы, ориентированной на различные ведомства. И среди них я особо хочу отметить предупреждение о стихийных бедствиях. Мы работаем на безопасность нашей страны, безопасность людей и промышленности. Хочу напомнить, что в соответствии с законодательством предупреждение опасных ситуаций – исключительная прерогатива Рос-

гидромета. Есть у нас и большой гидрологический отдел. О нем большинство вспоминает, когда приближаются весенние паводки. Работаем и в интересах сельского хозяйства. Есть и специфические направления работы, ориентированные, к примеру, на строителей, энергетиков. В частности, для последних важно прогнозировать налипание снега на провода высоковольтных линий, приводящее к обрыву.

– Каков портрет работника службы? Приходит ли в метеорологию молодежь?

– Здесь работает много специалистов высочайшей квалификации, преданных своей профессии. Но это, как правило, люди, пришедшие в службу достаточно давно. Молодежь приходит, но в большинстве случаев надолго не

задерживается. К сожалению, средний возраст сотрудников намного выше 50 лет. Главная причина – низкие зарплаты, не позволяющие не только содержать семью, но прожить самому.

Хочу отметить, что гидрометеослужба – это не только сотрудники центров, готовящие прогнозы, но и огромная сеть метеостанций и гидрологических постов, ведущих наблюдение. И зарплаты их сотрудников нередко находятся примерно на уровне федерального МРОТ. В последнее время количество метеостанций сократилось. Во многих случаях – потому, что там некому работать – деревни, находившиеся рядом, обезлюдели. А ведь раньше встречались целые метеорологические династии, обслуживавшие метеостанции. О проблеме говорят много лет, однако результатов пока не видно. И я не знаю, что будет со службой через несколько лет.

– Александр Михайлович, наверное, у вас есть какое-то хобби, увлечение?

– Зимой много хожу на лыжах, летом – езжу на велосипеде. Не от случая к случаю – много, регулярно. Если говорить о хобби в полном понимании этого слова – у меня его нет. Профессия формирует особый образ жизни. Специфика метеорологии в том, что работать только в рабочие дни не получается! И выходной день нередко приходится начинать с изучения поступившей информации. А ведь еще нужно заниматься семьей, домом. У меня маленькая дочка, ей шесть лет. Старшему сыну уже 19 лет, он вполне самостоятельный человек. По моим стопам он не пошел, метеорологом не стал...

Андрей ПЮККЕНЕН  
pyukkenen@ifp.spb.ru

## ГОРЯЧАЯ ТЕМА

# Кто предскажет шторм и бурю?

(Окончание. Начало на стр. 2)

«Основная часть работников – пенсионеры. Зарплаты в этой организации такие низкие, что молодежь отказывается работать здесь. Я не получаю пенсию – мне 30 лет. И мне платят за работу 11357 рублей и 21 копейку», – сообщает автор письма, справедливо констатируя, что при таком заработке человек лишается возможности приобрести когда-нибудь жилье. При этом в региональных СМИ нередко звучат слова о растущем уровне жизни населения, а в качестве подтверждения приводится средняя зарплата по области, составившая 30 тысяч рублей. «Я считаю, что работник гидрометеорологической бюджетной организации не должен быть бедным, не должен зарабатывать меньше воспитателя детского сада или меньше грузчика», – отмечает он, завершая письмо.

Еще одно письмо, на этот раз – из Забайкальского края. Его зачитал, выступая на совместном заседании Коллегии «Росгидро-

мета» и Исполкома Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР) председатель профсоюза Анатолий Бунарев.

В реальность случая, о котором рассказывает председатель профкома Забайкальского УГМС, поначалу трудно поверить, настолько диким, выходящим за все рамки человеческого поведения кажется произошедшее.

Сотрудница УГМС Людмила Наседкина, выпускница политехнического университета, работает в службе уже 12 лет, одна растит двух детей – мальчиков 8 и 5 лет. В минувшем году ее жилье признали аварийным. Для включение в программу «Ветхое и аварийное жилье» потребовалась справка о заработной плате. Чиновница из краевой администрации заявила, что на основании справки о доходах сотрудницу гидрометеослужбы лишат родительских прав, а детей заберут в детдом! Стоит ли говорить о том, что мать двоих детей была в шоке и теперь боится обращаться за помощью к «госуда-

ревым людям», лишив себя всякой надежды переселиться из ветхого жилья. Низкая зарплата (заметим, работника государственной службы!) и чиновничье хамство, по сути, превратили квалифицированного сотрудника в изгоя.

В ФГБУ «Забайкальское УГМС» средняя зарплата (с учетом совмещения должностей) составила 13540 рублей 31 копейку, что в два раза ниже средней заработной платы по региону.

Не в лучшую сторону отличается ситуация и в других регионах России. Перед автором статьи – график, иллюстрирующий средние зарплаты метеорологов России по итогам 2012 года. Лишь в четырех из них средняя зарплата метеоролога превышает 20 тысяч рублей, а в некоторых – не достигает даже 10 тысяч. Но речь идет о средней зарплате. При этом в каждом регионе множество людей, зарплаты которых значительно ниже средней. И во всех регионах средняя зарплата метеорологов значительно ниже как

средних показателей по региону, так и средних зарплат работников различных отраслей промышленности региона.

## Профсоюзы продолжают борьбу

«В ближайшие месяцы нам предстоит подписание нового отраслевого соглашения. В нем должен быть сохранен пункт о повышении зарплат, как член комиссии по подготовке соглашения, буду добиваться этого. Этот пункт был и в действующем соглашении, и я считаю, что он не был выполнен», – говорит Зоя Воронкова. Она напоминает о том, что разговор о низких зарплатах метеорологов идет в течение нескольких лет, не принося результата. Два шестипроцентных повышения остались незамеченными работниками службы (если, конечно, не вызвали раздражения). Рост зарплаты каждого из них составил не более 300 рублей...

Не принесли результатов и письма, направленные профсою-

зом различным представителям власти – вплоть до премьер-министра и президента Российской Федерации. Профсоюзный лидер отметила, что в минувшем году в некоторых регионах было отмечено даже снижение зарплат, связанное с уменьшением количества наблюдений, и, как следствие, снижением финансирования.

Необходима и работа на региональном уровне. Ленинградская Федерация профсоюзов борется за права федеральных бюджетников Санкт-Петербурга и Ленинградской области (к которым относятся и метеорологи), требуя, чтобы минимальная заработная плата работников службы была не ниже уровня МРОТ, установленного региональными трехсторонними соглашениями. Зоя Воронкова убеждена, что эту борьбу нужно продолжать до тех пор, пока справедливость наконец не восторжествует.

Андрей ПЮККЕНЕН  
pyukkenen@ifp.spb.ru

20 марта 2014



### УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ!

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников культуры сердечно поздравляет Вас с профессиональным праздником – Днем работников культуры!

В этот день свой профессиональный праздник отмечают сотрудники музеев и библиотек, работники театров и концертных организаций, специалисты дворцов и домов культуры, школ искусств, коллективы художественной самодеятельности, представители молодежных творческих движений.

Велика объединяющая роль культуры в обществе. Проходят столетия и эпохи, но национальная культура живет и продолжается не только в традициях и народном творчестве, но и в современном искусстве. А продолжается она благодаря Вам – людям талантливым, одухотворенным, неравнодушным и увлеченным своим высоким призванием.

Благодаря Вам мы смотрим хорошие спектакли, слушаем прекрасную музыку, посещаем музеи и выставки. Тысячи мальчишек и девочек занимаются в школах искусств, музыки и танца, учатся творить, гармонически развиваются. И Вы помогаете им раскрыть свои способности и таланты.

Примите слова искренней благодарности за Ваш плодотворный труд, постоянный творческий поиск, за готовность и впредь сохранять и приумножать культурные традиции во имя возрождения духовности, добра и взаимопонимания. Желаем Вам профессиональных достижений и творческого долголетия! Крепкого здоровья, счастья и благополучия Вам и Вашим близким! Будьте любимы и счастливы.

**Надежда Головская, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры**



## ЖЕНЩИНА В ПРОФЕССИИ

Общественный проект Ленинградской Федерации профсоюзов



### Лариса Геннадьевна Проничева

Заведующая финансовым отделом, главный бухгалтер и заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры. Член Контрольно - ревизионной комиссии Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Уже более четырнадцать лет Лариса Геннадьевна защищает социально-экономические интересы работников культуры - членов отраслевого профсоюза.

За это время, в числе прочих наград, она неоднократно была отмечена почетными грамотами Федерации независимых профсоюзов России, Российского профсоюза работников культуры и его Территориальной организации в Петербурге и Ленобласти. Также заведующая финансовым отделом удостоена почетных знаков ФНПР «100 лет профсоюзам России», и РПРК «За активную работу в профсоюзе».

С самого начала своей работы в Территориальной организации Лариса Проничева постоянно совершенствует свои знания, квалификацию и профессионализм. Свою работу настоящий профессионал и обаятельная женщина ведет в строгом соответствии с федеральным законодательством и нормативными актами Минфина и Министерства по налогам и сборам РФ.

Стоит особо отметить, что Лариса Проничева занимается не только финансовыми делами самой Территориальной организации, но обслуживает еще около ста профсоюзных организаций в учреждениях культуры города и области. В настоящее время таких первичек становится все больше, и каждой из них уделяется необходимое внимание.

В условиях постоянно меняющегося финансового и налогового законодательства Лариса Геннадьевна практически ежедневно проводит соответствующие консультации для представителей профсоюзных организаций, неустанно обучает профсоюзный актив навыкам финансовой работы.

В ответ на такую заботу и внимание профсоюзный актив неизменно платит ей искренней благодарностью и уважением.



### Светлана Валентиновна Петропавловская

Начальник службы подготовки и развития персонала, руководитель сектора тренинговых программ СПб ГБУК «Государственный музей-памятник «Исаакиевский собор».

Светлана Валентиновна работает в музее с 2006 года. Профессиональные навыки, полученные при обучении в МИПК СПб государственной инженерно-экономической академии и Санкт-Петербургском государственном университете, позволяют ей, применяя знания по экономики и психологии, успешно руководить очень интересной службой.

С приходом в музей активно занимается профсоюзной работой. Является инициативным членом профсоюзного актива.

Светлана Валентиновна организовала эффективную работу по подготовке персонала. Обеспечила четкое планирование, контроль, учет и анализ подготовки и переподготовки персонала музея. Внедряет и применяет все формы и методы обучения, в том числе тренинги и практические занятия. Успешная работа по подготовке персонала повышает качество работы коллектива, улучшает в нем морально-психологический климат, способствует росту уровня корпоративной культуры.

Кроме выполнения своих должностных обязанностей Светлана Петропавловская дополнительно занимается вопросами охраны труда (проверка знаний по охране труда, инструктажи), вопросами обязательного медицинского страхования, организации медицинских осмотров. Она провела большой объем работы по аттестации рабочих мест. Почти год она продуктивно работала в Комиссии музея по закупкам для государственных нужд. Является членом Комиссии по этике и корпоративной культуре.

Внедряет новаторские идеи в работу с персоналом. Впервые в учреждениях культуры совместно с профсоюзным комитетом музея она инициировала создание Кодекса корпоративной этики, впервые в учреждениях культуры города организовала проведение внутренних тренингов с персоналом, направленных на повышение качества оказываемых услуг, проведение мониторинга качества услуг.

Проявляя заботу о сотрудниках музея, совместно с профсоюзным комитетом организовала в музее здравпункт, где осуществляют прием квалифицированные медработники.

Светлана Петропавловская очень коммуникабельна, с сотрудниками музея в хороших, доброжелательных отношениях, отзывчива, внимательна к проблемам людей.



20 марта 2014

# В апреле начнется «зачистка» города

**В** различных уголках Петербурга сейчас вовсю бушуют «пыльные бури», ставшие печальным следствием избыточного применения коммунальными службами пылевых смесей в зимнюю пору. Городские власти заверяют, что как только холода окончательно покинут Северную столицу, улицы и тротуары будут вымыты до блеска.

Горожане стали жаловаться на пыльные бури уже в начале марта. Пыль столбом летает по воздуху не только в спальных районах (Красносельском, Приморском и т. д.), но и в Московском, Василеостровском, Центральном. Ситуацию усугубляет грязь на дорогах и тротуарах от мусора, окурков и машин, которые паркуются на газонах. Согласно нормативам, на 1 кв. метр может приходиться не более 30 граммов пыли. По данным активистов движения «Красивый Петербург», в центре города этот

норматив превышен в 4 раза, на юге города – в 10 раз.

Коммунальщики уверяют, что моют дороги и тротуары регулярно, и во всем винят заморозки. Однако на недавнем заседании городского штаба по благоустройству были выявлены серьезные недостатки почти во всех районах.

Наибольшее количество несанкционированных свалок зафиксировано в Выборгском, Калининском, Кировском районах. Причем, некоторые из свалок не убирают годами. Не в лучшем состоянии находятся территории

кольцевых остановок общественного транспорта в Выборгском, Красногвардейском и Невском районах. Нарушения при производстве работ на инженерных сетях обнаружены в Адмиралтейском, Красногвардейском, Красносельском, Курортном и Приморском районах. В городском штабе благоустройства сетуют на нерасторопность Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности, а также на недоработанные нормативные акты.

Все недостатки районные власти намерены устранить в ходе весеннего месячника по благоустройству, озеленению и уборке городских территорий, который пройдет с 1 по 30 апреля. В этот период предполагается привести в порядок фасады зданий, помыть дороги, зачистить и восстановить газоны, высадить деревья и кустар-

ники, ликвидировать несанкционированные свалки, привести «в нормативное состояние» светофорные объекты и дорожные знаки, вывезти с улиц и внутридворовых территорий бесхозный и разукомплектованный автотранспорт и т. д. В рамках весеннего месячника по благоустройству 27 апреля состоится День благоустройства города, пришедший на смену общегородским субботникам.

Комитету по благоустройству также поручено до конца апреля «провести помывку с шампунем улиц с интенсивным движением». С помощью специального моющего средства «Чистодор» планируется помыть 342 улицы.

Вице-губернатор Владимир Лавленцев поручил Комитету по благоустройству совместить работу по промывке дорог после зимы с мытьем фасадов зданий. Особое внимание он призвал уделить центральным магистралям.

## КСТАТИ

**В** этом году в Петербурге высадят свыше 11 тыс. деревьев, 200 тыс. кустарников и порядка 9 млн цветов, в том числе около 100 тыс. роз. Традиционно в цветочном оформлении будут использовать конструкции для вертикального цветочного оформления, а также декоративные цветочные вазоны на силовых ограждениях. В рамках подготовки к празднованию Дня весны и труда (1 мая) и Дня Победы (9 мая) в Северной столице появятся 600 тыс. виол. Предполагается, что к 9 мая расцветут высаженные еще осенью 2013 года 1,5 млн тюльпанов. В 2014 году начнут капитальный ремонт Лопухинского сада, Сада Театра юных зрителей и Сквера металлостроителей.

# Как защититься от «мобильного» спама?

**Н**ачиная с 1994 года, 15 марта под эгидой ООН проводится Всемирный день защиты прав потребителей. В нынешнем году он прошел под девизом «Укрепим наши телефонные права! Правосудие для потребителей мобильной связи». О правах потребителей в сфере услуг мобильной связи рассказали эксперты на пресс-конференции в петербургском отделении ИТАР-ТАСС.

«Согласно информации, предоставленной операторами мобильной связи, в прошлом году количество потребителей в Петербурге превысило 20 млн человек, – сообщила заместитель руководителя Управления Роспотребнадзора по Петербургу Анна Нефедова. – Количество обращений в адрес Роспотребнадзора за последние 3 года возросло в два раза». По ее словам, рост числа жалоб связан с

тем, что мобильными телефонами наряду с молодежью все активнее пользуются и пожилые люди.

Чаще всего потребители жалуются на снятие денег с их счета за входящие SMS-ки с «коротких» номеров, взимание абонентской платы за отсутствие активности в течение 90 дней, подключение сначала бесплатных, а затем становящихся платными услуг, одностороннее изменение тарифа оператором, несвоевременную информацию о счете абонента в роуминге, длительное рассмотрение жалоб. Немало претензий и к недостаточной квалификации персонала компаний связи.

Петербургское Управление Роспотребнадзора в 2013 году провело 66 проверок предприятий, оказывающих услуги связи, и 39 административных расследований. Наложено штрафов на 830 тыс. рублей. В досудебном порядке было возвращено пользователям мобильной связи более 303 млн рублей, а еще около 62 млн – «по суду».

Как сообщила начальник отдела защиты прав потребителей городского Управления Роспо-

требнадзора Галина Герцева, это ведомство считает целесообразным запретить операторам мобильной связи в одностороннем порядке изменять договоры с потребителями, без согласия абонентов. Роспотребнадзор также предлагает установить срок возврата остатка средств на счете при расторжении договора на оказание услуг связи. По словам Галины Герцевой, недавно состоялось заседание консультативного совета, на котором были подготовлены соответствующие законодательные инициативы. В частности, запретить операторам менять условия договора в одностороннем порядке и обязать их получать согласие потребителя на получение дополнительных услуг.

По информации начальника отдела контроля и надзора за соблюдением законодательства о рекламе УФАС по Санкт-Петербургу Натальи Плошкиной, с октября по декабрь 2013 года поступило более 1,5 тыс. обращений петербуржцев о несанкционированной рассылке рекламы на их мобильные телефоны. По закону распространение такой рекламы

возможно только с предварительного согласия абонента. Однако сейчас операторы связи не имеют правовых механизмов для блокировки спама, отметила Наталья Плошкина. Оградить абонентов от телефонного спама можно только путем внесения соответствующих поправок в федеральные законы о рекламе и о связи. Именно с такой инициативой выступили петербургские антимонопольщики.

С 15 апреля вступает в силу федеральный закон, позволяющий абонентам менять мобильного оператора с сохранением номера телефона. С декабря 2013 года этот закон работает «в тестовом режиме» – потребители услуг мобильной связи уже сейчас могут всего за 100 рублей сменить своего оператора. По данным сопредседателя Союза потребителей РФ Анатолия Голова, лишь около 4 тыс. жителей Петербурга и Лен-области воспользовались такой возможностью. Эксперт посетовал, что большинство исполнителей услуг рассуждают примерно так: «Если мы оказываем некачественный сервис, но потребители молчат и принимают его, то зачем

тогда и напрягаться?». При этом лишь 10% потребителей готовы защищать свои права.

Другая проблема – объемистые договоры, написанные мелким шрифтом. Как справедливо полагает Анатолий Голова, в этом случае потребитель запросто может не заметить какую-то важную информацию. «Услуги, предоставляемые операторами, – однотипные, но потребителя постоянно пытаются обмануть. Необходим типовой договор, чтобы потребитель не ломал голову», – убежден сопредседатель Союза потребителей РФ.

Анатолий Голова также напомнил, что по закону о защите прав потребителей срок рассмотрения жалоб – 10 дней, но Роскомнадзор такие обращения рассматривает в течение 30-ти дней, а мобильные операторы – за 60 дней. Не способствуют наведению порядка и мизерные штрафы за отправку спама. Если бы спамщиков-индивидуалов приравнивали к юридическим лицам, им грозил бы полумиллионный штраф.

**Материалы подготовил  
Михаил КОРЕНЕВСКИЙ  
korenevskij@lfp.spb.ru**



Газета основана в июле 2005 г.

Учредитель: Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов».

Издатель: Ленинградская Федерация Профсоюзов

Адрес Издателя:  
Санкт-Петербург,  
пл. Труда, д. 4.

Адрес Редакции: 190098,  
Санкт-Петербург,  
Площадь Труда, 4.  
Тел. (812) 571-4886  
e-mail: pltr@mail.ru

Главный редактор:  
Ольга Бондарева  
pltr@mail.ru

Телефон отдела  
подписки и рекламы  
314-7129, 570-6788

При использовании материалов  
газеты ссылка на «Площадь труда»  
обязательна.

Свидетельство о регистрации СМИ №  
ФС2–7650 выдано 25 июля  
2005 года Федеральной службой  
по надзору за соблюдением  
законодательства в сфере  
массовых коммуникаций и охране  
культурного наследия

Цена свободная. Тираж 2000 экз.  
Подписной индекс 15052

Газета отпечатана в типографии  
ООО «Фирма «Курьер», 196105,  
Санкт-Петербург, Благодатная ул., 63  
Заказ N 104 от 20.03.2014  
Время сдачи по графику  
17.00 19.03.2014  
Время сдачи факт. 17.00 19.03.2014  
Мнение редакции может не совпа-  
дать с мнением авторов. Ответствен-  
ность за содержание рекламных  
материалов несет рекламодатель.