

ПРОФКОМ ФИЗИКОВ-ЯДЕРЩИКОВ ТЕОРИИ, ПОДТВЕРЖДАЕМЫЕ ПРАКТИКОЙ

— История профсоюзной организации тесно связана с историей Института ядерной физики имени Г.И.Будкера и ведет свой отсчет с октября 1957 года, рассказывает сегодняшний гость нашей газеты, заместитель председателя профкома ИЯФ Елена Недопрядченко. — Мы в своей работе стараемся сохранять добрые традиции, заложенные ранее. Но в то же время постоянно находимся в поиске новых форм работы на благо интересов нашего коллектива



Наш профком состоит из 11 комиссий: совет председателей (22 чел.), комиссия социального страхования (21 чел.), детская комиссия (21 чел.), комиссия по охране труда и технике безопасности (21 чел.), спортивно-оздоровительная комиссия (27 чел.), культурно-массовая комиссия (22 чел.), транспортная комиссия, совет ветеранов, жилищная комиссия, комиссия по трудовым спорам и ревизионная комиссия. Всего в институте численность 2 864 сотрудников, из них членов профсоюза 2 842 чел. + 500 ветеранов труда. Итого: 3 342 члена профсоюза.

Особенность нашей профсоюзной организации в том, что здесь минимум осво-

имопонимание между администрацией и профкомом позволяет решать сложные производственные и социальные задачи, держать стабильный, благоприятный климат в коллективе — это тоже одна из основных задач профкома.

Более четверти века на всех ежегодных профсоюзных собраниях традиционно присутствуют все члены дирекции (их более десяти человек), что позволяет каждому члену профсоюза задать любой вопрос и тут же получить на него ответ. Хочу отметить, что вся дирекция, без исключения, является членами профсоюза и я думаю, что этот факт — показатель взаимопонимания работодателя и профсоюза. Мы вместе обсуж-

Только полное взаимопонимание между администрацией и профкомом позволяет решать сложные производственные и социальные задачи, держать стабильный, благоприятный климат в коллективе

с большим удовольствием прием участие в дискуссиях на любые темы.

Политика нашего профкома также направлена на содействие реализации разумных инициатив и на вовлечение в общественную жизнь всех сотрудников. Средствами реализации этой политики являются членские взносы сотрудников, конечно, средства и возможности института, а также доступ каждого члена профсоюза к информации и информирование через сайт профкома и газету «Энергия-Импульс», учредителем которой являются дирекция и профком, а также ежегодные отчеты на профсоюзных собраниях, которые часто посещают председатель профсоюза СО РАН Левченко Л. М., зам. председателя профсоюза СО РАН Пуртов П. А., председатель Профсоюза РАН Калинушкин В. П. Наши двери всегда открыты для председателей профкомов и любого члена профсоюза их организаций, которые, кстати, нередко посещают наши конференции. Пригласив профсоюзных лидеров вышестоящих организаций, мы надеемся на обратную связь, которая так важна для нас, да и для них, думаем тоже, т.к. «Большой профсоюз» дол-

ным, но об этом нужно постоянно заботиться, а мы, «первички» будем стараться зарабатывать авторитет делом.

Уверена, что обобщая опыт среди «первичек», это придаст очередной импульс для модернизации и укрепления нашего профсоюзного движения. Все вместе мы способны повысить КПД профсоюзной работы, вдохнуть новую жизнь в деятельность своей первичной организации. В конечном счете, все это позитивно скажется на уровне социально-экономической защиты членов профсоюза, а главное — поможет сохранить свое единство, т.е. то на чем и зиждется профсоюзное движение.

Хочу отметить, что вся дирекция, без исключения, является членами профсоюза и я думаю, что этот факт — показатель взаимопонимания работодателя и профсоюза

божденных профсоюзных работников (на 3 000 чел. — всего два освобожденных сотрудника: зам. председателя профсоюзной организации и бухгалтер-кассир), Девять членов действующего ныне профкома, 22 члена Совета председателей — все они не освобождены от основной своей работы. От их энергии, понимания обстановки, а она порой бывает весьма непростой в сегодняшних условиях жизни, зависит здоровый климат в профсоюзном коллективе. Многие положительные результаты в деятельности профсоюзной организации достигнуты благодаря работе именно этого звена профактива.

Не буду подробно останавливаться на работе комиссий, а постараюсь осветить в своей заметке наиболее важные моменты и задачи в нашей работе

При вступлении в профсоюз мы не даем людям обещаний, что вступая, они постоянно будут обеспечиваться санаторными путевками и материальной помощью, а стараемся довести до их сознания, что профсоюз — это не касса взаимопомощи, а организация, которая может в нужное время, в нужном месте защитить социальные, трудовые и юридические права работников, вплоть до бесплатной защиты их прав в суде, хотя опыт показывает, что все разногласия решаются на заседании комиссии по трудовым спорам в институте.

Профком конструктивно взаимодействует с администрацией института и «выражает мнение профсоюзного коллектива», а потому и колдоговор заключается между Федеральным государственным бюджетным учреждением науки Института ядерной и Общественной первичной профсоюзной организацией работников института ядерной физики. Руководство Института понимает проблемы, нужды сотрудников и ищет средства на выполнение колдоговора. Отношения строятся на основе взаимопонимания.

Наш колдоговор составляет 80 страниц. Но это отдельная тема, которая является одной из ключевых работ профкома.

Мы считаем — если в организации нет коллективного договора, то «первичка» не выполнила свою функцию и работа такой профорганизации не может оценена положительно.

Время показало, что только полное вза-

даем планы и ставим приоритетные задачи на будущий год. Вот, к примеру, что было в 2018 году:

ПРИОРИТЕТНЫЕ СОВМЕСТНЫЕ ЗАДАЧИ ДИРЕКЦИИ И ПРОФКОМА НА 2018 г.

- База отдыха «Разлив».
- Улучшение жилищных условий сотрудников.
- Медицинское обслуживание сотрудников.
- Улучшение материально-технической базы спортивных секций ИЯФ.

Профком считает — если в организации нет коллективного договора, то «первичка» не выполнила свою функцию и работа такой профорганизации не может оценена положительно

- Збота о ветеранах и детях сотрудников
- Проведение юбилея ИЯФ.
- Збота о социально-психологическом кли-

жен вырабатывать такие решения, которые бы основывались на нашем общем коллективном мнении «первичек».

Основные пути кадрового укрепления первичных профсоюзных организаций — это мотивация профсоюзной активности, выявление потенциальных лидеров, качественное формирование и подготовка резерва кадров, причем преимущественно из числа молодежи

мате в коллективе.

Нам стало ясно, что для эффективного выполнения своих функций, профкомы должны иметь необходимые кадровые и финансовые ресурсы, грамотных руководителей и специалистов по организационным, финансовым вопросам, по охране труда и другим вопросам. Вывод напрашивается сам собой.

Основные пути кадрового укрепления первичных профсоюзных организаций — это мотивация профсоюзной активности, выявление потенциальных лидеров, качественное формирование и подготовка резерва кадров, причем преимущественно из числа молодежи. С этим тесно связаны темы систематического обучения, повышения квалификации избранного профсоюзного актива — вот почему сегодня от нашего Института шесть членов профактива входят в Совет председателей профсоюза СО РАН и два человека в состав Совета профсоюза РАН.

Все члены профкома и председатели профбюро подразделений института делятся опытом по работе между собой, принимают участие в проведении «круглых столов» по актуальным вопросам. Сегодня нам интересен опыт деятельности других профорганизаций, и мы



«Большой профсоюз» должен вырабатывать такие решения, которые бы основывались на нашем общем коллективном мнении «первичек»

8 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ



Дорогие коллеги и друзья!

В День российской науки 8 февраля от всей души хочется поздравить коллег с профессиональным праздником, значение которого не переоценить. Пожелать новых открытий, воплощения своих идей, опираясь на замечательные традиции предшественников, получать новые материалы с заданными свойствами, создавать новые инновационные технологии и осуществить все задуманное.

В этот день хочется вспомнить слова А.П. Чехова «Наука — самое важное, самое прекрасное и нужное в жизни человека. Она всегда была и будет высшим проявлением любви, только ею одно человек победит природу и себя».

Председатель профсоюза СО РАН Л. М. Левченко



Наши праздники

СТУДЕНЧЕСТВО-ПРЕКРАСНАЯ ПОРА!